Kommissorium for Danske Multidisciplinære Psykiatri Grupper

1 Baggrund

1.1 DMPG-organisationens formål er at løfte den faglige kvalitet i psykiatrien på tværs af Danmark. Arbejdet udspringer af anbefalinger i *10-årsplanen for psykiatri og mental sundhed* (Sundhedsstyrelsen, 2022) og bygger på *Visionspapir for Danske Multidisciplinære Psykiatri Grupper* (2025).

1.2 DMPG-organisationen er etableret i tæt forankring med Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut og forbinder den nationale kvalitetsstruktur med engagementet i de faglige og videnskabelige selskaber. Organisationen skal bidrage til synergi med Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstituts øvrige indsatsområder, det øvrige sundhedsvæsen inklusiv almen praksis samt sikre sammenhæng til relevante myndigheder, råd og institutter.

2 Formål

2.1 Formålet med DMPG-organisationen er at sikre de bedste rammer for, at alle Danske Multidisciplinære Psykiatri Grupper (DMPG'er) kan:

- Fremme det faglige kvalitetsarbejde i psykiatrien
- Opbygge og konsolidere faglige miljøer på tværs af Danmark
- Udarbejde og vedligeholde evidensbaserede, nationale kliniske retningslinjer fra udredning over diagnostik og behandling til rehabilitering, herunder at "do-not-anbefalinger" kan indgå i kliniske retningslinjer, når det er relevant, for at sikre, at indsatser giver tilstrækkelig værdi for patienten.
- Udvikle og vedligeholde landsdækkende kliniske kvalitetsdatabaser til monitorering og forbedring af behandlingskvaliteten
- Inddrage relevant national og international viden og erfaringer i arbejdet med kliniske retningslinjer og kvalitetsdatabaser
- Bidrage til vidensopsamling og -spredning i de faglige miljøer og i offentligheden
- Følge den faglige udvikling og handle på områder med forbedringspotentiale
- Styrke og bidrage til forskning, der understøtter DMPG-organisationens mål
- Bidrage til uddannelses- og efteruddannelsestiltag
- Sikre patient- og pårørendeinddragelse
- Arbejde for øget samarbejde på tværs af lægefaglige specialer, fag og sektorer
- Understøtte implementering af de forskellige aktiviteter

2.2 DMPG-organisationen skal samle, videreudvikle og konsolidere DMPG'ernes arbejde samt varetage tværgående aktiviteter og udviklingstiltag. Arbejdet omfatter:

- Videreførelse af det strategiske arbejde fra DMPG-styregruppen (2023-2025)
- Koordineret etablering af DMPG'er og psykiatridatabaser
- Understøttelse af implementeringsindsatser og organisering
- Tværgående indsatser på tværs af DMPG'er, somatik og psykiatri samt regioner og kommuner
- Deltage i nationale og internationale kvalitetsprojekter
- Skabe og styrke internationale kontakter og videnskabelige samarbejde

2.3 Organisationen skal sikre kommunikation og dialog med andre instanser vedrørende Danske Multidisciplinære Psykiatri Gruppers funktioner. Dette sker blandt andet på et årligt møde, der er åbent for alle interessenter.

3 DMPG-organisationen

3.1 DMPG-organisationen består af følgende niveauer:

3.1.1 Forretningsudvalget (FU)

3.1.2 Repræsentantskabet

3.1.3 De enkelte DMPG'er

3.2 Organisationsdiagram fremgår af bilag 1.

3.3 Sundhedsdirektørkredsen, har det overordnede ledelsesansvar for DMPG-organisationen. DMPG`s Forretningsudvalg (FU) afrapporterer til Sundhedsdirektørkredsen ved aflæggelse af en årlig skriftlig beretning, sådan som det også er gældende for de Danske Multidisciplinære Cancer Grupper. SundK`s bestyrelse, har det driftsmæssige ledelses- og beslutningsansvar for den samlede ramme og prioritering af DMPG-arbejdet. FU, Repræsentantskabet og de enkelte DMPGér har ansvar for det faglige arbejde og indhold, herunder de kliniske retningslinjer, kvalitetsdatabaser mv. Særligt har Forretningsudvalget ansvar for de i punkt 4.6 beskrevne opgaver. Dertil kommer at forpersonskabet har et betydeligt ansvar i de i punkt 4.8 beskrevne opgaver.

3.4 DMPG-organisationen arbejder ud fra en forudsætning om ansvarlig faglig frihed, hvor der er plads til åbne og konstruktive faglige diskussioner mhp. national faglig konsensus

om god kvalitet. Den ledelsesmæssige opbakning til arbejdet er samtidig afgørende for, at resultaterne kan omsættes og implementeres i den kliniske hverdag.

3.5 DMPG-organisationen understøttes af en sekretariatsfunktion i SundK.

3.6 DMPG-organisationen skal fungere som en dynamisk og lærende organisation, der løbende kan tilpasse sig på baggrund af ny viden, data og erfaringer.

3.7 DMPG-organisationens arbejde foregår i samarbejde med øvrige centrale aktører på området. Oversigt over aktører fremgår af Bilag 2.

3.8 DMPG-organisationen skal sikre åbenhed om sit arbejde. Dagsordener og referater offentliggøres på DMPG's hjemmeside, medmindre særlige hensyn taler imod.

4 Forretningsudvalget

4.1 Forretningsudvalget er DMPG-organisationens øverste faglige beslutningsorgan og varetager den løbende ledelse af organisationens arbejde inden for rammerne af dette kommissorium.

4.2 Forretningsudvalget består af 15 medlemmer, der udpeges som følger:

4.2.1 Forperson udpeges af Sundhedsdirektørkredsen i en toårig overgangsperiode, mens den nye DMPG-organisation implementeres og robustgøres. Baggrunden for, at der udpeges en forperson af sundhedsdirektørkredsen, er ønsket om at sikre fortsat momentum og beslutningskraft i en organisation under implementering samt ønsket om at understøtte den kommende konsolideringsproces og varetagelse af en bred opgaveportefølje jf. punkt 5.8. Forpersonen skal have bred tværfaglig og organisatorisk indsigt. Der udpeges desuden en næstforperson fra enten Dansk Psykiatrisk Selskab eller Børne og Ungdomspsykiatrisk Selskab. Efter den 2- årige periode skal næstforpersonen være forperson i 2 år og FU vælger en ny næstforperson for en 4- årig periode. Således udpeges ny forperson og vælges ny næstforperson hvert fjerde år. Det tilstræbes at begge psykiatrifaglige specialer er repræsenteret i formandskabet som hhv. forperson og næstforperson, og at der er repræsentation fra forskellige geografiske dele af landet.

4.2.2 Fire medlemmer valgt fra Repræsentantskabet (maks. ét medlem fra hver DMPG).

4.2.3 Fire medlemmer udpeget af faglige selskaber (én fra Dansk Psykolog Forening (DP), én fra Børne- og Ungdomspsykiatrisk Selskab (BUP), én fra Dansk Psykiatrisk Selskab (DPS) samt én fra Fagligt Selskab for Psykiatriske Sygeplejersker. De udpegede medlemmer skal have bredt kendskab til psykiatri og bred opbakning fra de faglige miljøer.

4.2.4 Én patient-/pårørenderepræsentant, der udpeges af Danske Patienter.

4.2.5 Én lægefaglig repræsentant fra almen praksis, der udpeges af Dansk Selskab for

Almen Medicin (DSAM).

4.2.6 To regionale ledelsesrepræsentanter på koncerndirektionsniveau, der udpeges af Sundhedsdirektørerne.

4.2.7 Én repræsentant fra Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut, der udpeges af Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstituts bestyrelse.

4.2.8 Kommunal repræsentant udpeget af KL

4.3 De faglige selskaber skal meddele deres udpegninger skriftligt til DMPG-organisationen senest 14 dage før møde i Repræsentantskabet.

4.4 Medlemmer vælges for en periode på fire år med mulighed for genvalg. For at sikre kontinuitet tilstræbes det, at ca. en tredjedel af FU's medlemmer udskiftes ved hvert ordinært valg. For at etablere rotationsrytme i første valgperiode skal enkelte medlemmer udpeges for to år i stedet for fire år. Herefter følges den ordinære fireårige valgperiode.

4.5 Ved valg og udpegning tilstræbes bredde i både faglige områder, faggrupper og geografisk repræsentation.

4.6 FU's opgave er at sætte retning for DMPG-arbejdet, herunder at:

- Udarbejde og godkende strategiplan for den kommende periode og minimum det kommende år.
- Udvikle organisationen.
- Nedsætte tværgående udvalg og arbejdsgrupper mhp. udvikling af tværgående initiativer og udviklingstiltag, fx tværgående retningslinjer, tværgående indikatorer og analyseaktiviteter.
- Godkende tværgående retningslinjer og indikatorer samt andre leverancer som formidles af DMPG.
- Indstille forslag om f.eks. 1) etablering af nye DMPG'er og 2) ændringer af DMPG-organisationens overordnede struktur.
- Udarbejde og aflægge årsberetning.

4.7 FU er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutninger træffes som udgangspunkt ved konsensus, ellers ved simpelt flertal. Ved stemmelighed tæller forpersonens stemme dobbelt.

4.8 Forpersonskabet for FU har ansvar for den daglige drift i samarbejde med sekretariatsfunktionen og for at holde momentum i det fortsatte arbejde. Opgaverne omfatter blandt andet:

- At lede og koordinere FU's arbejde og sikre fremdrift i beslutninger
- At sikre sammenhængskraft mellem DMPG'erne og koordinere tværgående initiativer
- At understøtte udvikling af de faglige opgaver på tværs af primær sektor og sekundær sektor, af alder og af somatik og psykiatri
- At være aktiv i sætte psykiatrifaglige problemstillinger på den nationale dagsorden
- At etablere og vedligeholde relationer med de faglige miljøer herunder de faglige selskaber, patient- og pårørende organisationer og Sundhedsstyrelsen/myndigheder
- At samarbejde tæt med sekretariatsfunktionen om daglig drift og udvikling
- At sikre god kommunikation og åbenhed internt og eksternt
- At fungere som talsperson for DMPG

5 Repræsentantskabet

5.1 Repræsentantskabet fungerer som bindeled mellem DMPG'erne og FU.

5.2 Repræsentantskabet udgøres af repræsentanter fra DMPG'erne samt FU`s øvrige medlemmer jf. punkt 5. Kun medlemmer af DMPG'erne har stemmeret.

5.2.1 Hver DMPG udpeger de to forpersoner, samt en til to øvrige repræsentanter.

5.2.2 Forpersonskabet for FU varetager ligeledes forpersonskab for Repræsentantskabet. Forpersonen udpeges jf. punkt 4.2.1 af sundhedsdirektørkredsen for en toårig overgangsperiode, hvor DMPG-organisationen implementeres og robustgøres.

5.3 Medlemmer udpeges for en periode på fire år med mulighed for genudpegning.

5.4 Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt uanset fremmøde. Beslutninger træffes som udgangspunkt ved simpelt flertal.

5.5 Medlemmerne af Repræsentantskabet forventes at være et aktivt bindeled mellem de enkelte DMPG'er og Repræsentantskabet.

5.6 Repræsentantskabets opgaver er som følger:

- Deltage på det årlige møde og bidrage aktivt til at sætte den faglige og strategiske retning for DMPG-arbejdet
- At vælge medlemmer til FU
- At modtage årsberetning og udviklingsplan af forperson for FU
- At indstille forslag til ændringer af Kommissoriet og Forretningsordenen

6 De enkelte DMPG'er

6.1 De enkelte DMPG'er er tværfaglige, klinisk forankrede grupper, der har ansvaret for udvikling, vedligeholdelse og forankring af det psykiatrifaglige kvalitetsarbejde.

6.2 Den enkelte DMPG er tværfagligt og tværsektorielt sammensat, dvs. har både

repræsentation fra relevante sundhedsprofessionelle, patienter og ledelser. Udpegning foregår efter principperne beskrevet i Rammer for de kliniske kvalitetsdatabasers styregrupper. Der vælges to forpersoner, som har en særlig rolle i at sikre faglig konsensus og samarbejde i DMPG'en.

6.3 Hver DMPG har opgaver som beskrevet i punkt 2.1.

7 Budget og ressourcer

7.1 FU udarbejder et årligt budget på baggrund af den samlede bevilgede økonomi, herunder fra udmøntningsaftalen (2025). Budgettet godkendes af Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstituts bestyrelse.

7.2 FU er ansvarlig for, at budgettet anvendes i overensstemmelse med DMPG-organisationens formål og prioriteringer.

7.3 FU udarbejder budget og regnskab.

8 Varighed og revision

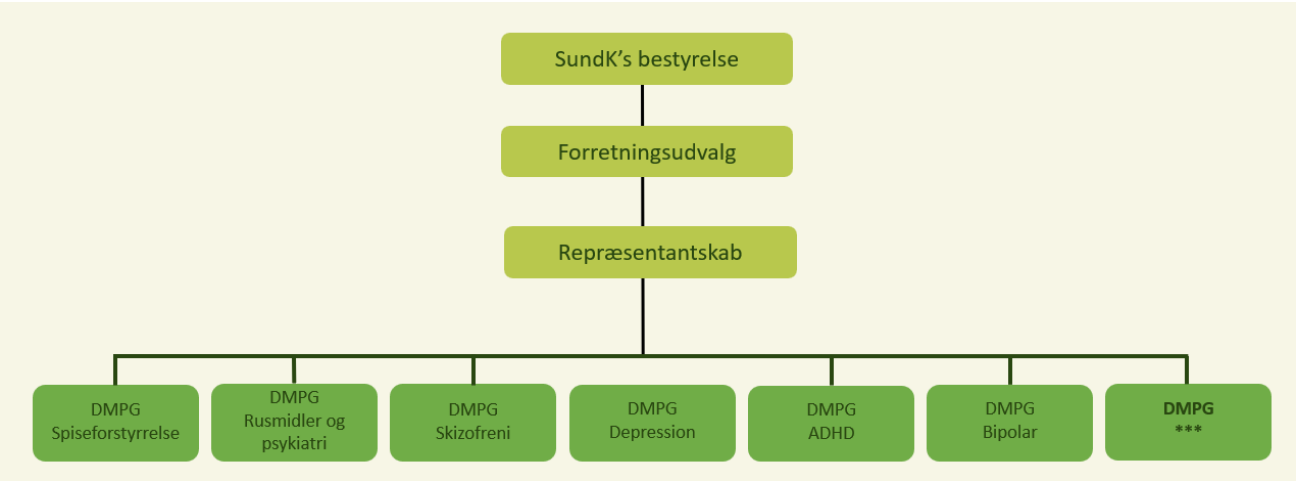
8.1 Dette kommissorium gælder fra 1. januar 2026 og indtil det revideres.

8.2 Kommissoriet skal gennemgås og evt. revideres af FU minimum hvert 5. år eller efter behov, fx ved større ændringer i organiseringen.

8.3 Væsentlige ændringer af kommissoriet samt beslutning om at afvikle DMPG'erne skal godkendes af Sundhedsdirektørkredsen.

Godkendt af Sundhedsdirektørkredsen den 14. november 2025.

Bilag 1: Organisationsdiagram for DMPG-organisationen



Bilag 2: Centrale aktører

Listen er dynamisk og vil løbende blive opdateret i takt med udviklingen af DMPG'ernes arbejde. Aktører, der ønsker at komme i betragtning til optag på listen, er velkomne til at rette henvendelse til DMPG-sekretariatet.

Interne

- Formandskaber for DMPG/databasestyregrupperne

Faglige selskaber

- Dansk Psykiatrisk Selskab (DPS)
- Børne- og Ungdomspsykiatrisk Selskab (BUP)
- Dansk Selskab for Almen Medicin (DSAM)
- Dansk Psykolog Forenings faglige selskaber/netværk (DP)
- Danske Psykiatere og Børne- og Ungdomspsykiateres organisation (DPBO)
- Fagligt Selskab for Psykiatriske Sygeplejersker
- Foreningen af Yngre Psykiatere (FYP)
- Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed
- Ergoterapifagligt Selskab (EFS) for Psykiatri og Psykosocial Rehabilitering
- Fagligt Selskab for Psykiatrisocialrådgivere
- Relevante somatiske specialeselskaber (fx neurologi, endokrinologi, gyn/obs, akutmedicin)
- Lægevidenskabelige Selskaber (LVS)
- Fagligt selskab for Kliniske diætister

Patient- og pårørende

- Danske Patienter
- Psykiatrifonden
- SIND
- Bedre Psykiatri
- En Af Os
- Diagnosespecifikke patientforeninger

Myndigheder/stat

- Sundhedsstyrelsen
- Sundhedsdatastyrelsen
- Social- og Boligstyrelsen
- Indenrigs- og Sundhedsministeriet
- Social- og Boligministeriet

Regioner og kommuner

- Psykiatrifagligt forum
- Danske Regioner

- Sundhedsdirektørkredsen
- Psykiatrienheder i regionerne
- KL – Kommunernes Landsforening
- Kommunerne
- Sundhedsrådene
- Sundhed Danmark

Drift/ledelse

- Hospitalsledelser
- Afdelingsledelser på psykiatriske afdelinger
- Relevante afdelingsledelser i somatikken

Forskning

- Universiteter
- Nationale og regionale forskningsmiljøer

Øvrige

- Sundhed.dk
- Retningslinjen.dk